

PROYECTO DE CAPÍTULO – ASUNTOS SOCIALES Y AMBIENTALES

Año 2024

Cifras en miles de pesos

COLTEFINANCIERA S.A. COMPAÑÍA DE FINANCIAMIENTO

Domicilio Principal: Medellín – Antioquia – Colombia.

Dirección: Calle 7D No. 43 C- 161, Piso 8., Barrio Astorga

TABLA DE CONTENIDO

1.	Prácticas, políticas, procesos e indicadores en relación con los criterios ambientales y sociales implementados por Coltefinanciera	2
1.2.	Bienestar laboral	2
1.3.	Programas de voluntariado	2
1.4.	Compañía Pet Friendly	3
1.5.	Proyecto Agenda del Mar.....	3
1.6.	Plan De Formación – Retención y Formación de Talento Estratégico	3
1.7.	Universidad Corporativa.....	3
1.8.	Seguridad y Salud en el trabajo	4
1.9.	Otorgamiento de Créditos con garantía -USAID	4
1.10.	Criterios de Materialidad	4

1. PRÁCTICAS, POLÍTICAS, PROCESOS E INDICADORES EN RELACIÓN CON LOS CRITERIOS AMBIENTALES Y SOCIALES IMPLEMENTADOS POR COLTEFINANCIERA

En línea con nuestra política de responsabilidad social, Coltefinanciera ha estado implementando progresivamente actividades que generan un impacto ambiental y social positivo. Nos definimos como una empresa comprometida con la protección del medio ambiente, buscando siempre fomentar cambios beneficiosos en nuestra interacción con la sociedad.

Estas actividades se manifiestan concretamente en los siguientes ámbitos:

1.1. INCLUSIÓN Y EQUIDAD

En nuestros procesos de selección y contratación, actuamos como una empresa inclusiva que garantiza la igualdad de género. Nuestra fuerza laboral disfruta de estabilidad, ya que priorizamos el empleo estable y de calidad, reduciendo la subcontratación.

1.2. BIENESTAR LABORAL

Apostamos por el bienestar laboral con nuestro programa de beneficios de total alcance para la población que labora en Coltefinanciera. En el 2024 las inversiones ascendieron a COP \$116.080, destinados en auxilios de salud y planes de beneficios para todo el personal.

Como parte del Plan de Bienestar, implementamos una variedad de actividades destinadas a mejorar el bienestar físico, mental y emocional de los empleados, fortaleciendo su sentido de pertenencia por la compañía. Continuamos con el programa de encuentros deportivos, celebramos las fechas especiales y promovimos actividades de empresa saludable.

1.3. PROGRAMAS DE VOLUNTARIADO

En el 2024 volvimos a la Guajira para llevar regalos a los niños de la comunidad Yotojorotshi, adicional, nos unimos a la campaña “Hagamos un Bosque Entre Todos”, promovida por Grupo Argos junto con la fundación Crecer en Paz donde donamos cerca de 400 hectáreas en Montes de María para crear una reserva del Bosque Seco Tropical; a través de la Tienda de la Empatía, contribuimos con un aporte económico y la compra de libros ilustrados. Seguimos apoyando diferentes fundaciones para impactar la vida de niños con diversas discapacidades físicas y cognitivas, mujeres vulnerables que se encuentran en estado de embarazo y población con diagnóstico de cáncer.

1.4. COMPAÑÍA PET FRIENDLY

Coltefinanciera es una compañía Pet Friendly, es así como nos hemos vinculado con las comunidades que apoyan iniciativas locales relacionadas con el bienestar animal, fortaleciendo el tejido social y promoviendo un sentido de responsabilidad compartida. Por medio de diferentes fundaciones apadrinamos, hacemos donación y apoyamos la adopción de animales en riesgo.

1.5. PROYECTO AGENDA DEL MAR

Seguimos patrocinando a "Agenda del Mar", una iniciativa que promueve la conciencia sobre el impacto humano en los océanos. Este programa incluye actividades educativas dinámicas y eventos comunitarios para fomentar acciones responsables que protejan nuestros mares.

1.6. PLAN DE FORMACIÓN – RETENCIÓN Y FORMACIÓN DE TALENTO ESTRATÉGICO

Del plan de formación se ejecutaron 1082 eventos en el 2024, gran parte de ellos desarrollados en la plataforma de formación UBITS, encuentros dedicados al fortalecimiento de las competencias y habilidades de todos los colaboradores, apuntando a mejorar los resultados y cumplimiento de las metas corporativas. A través del plan Reforte, en el 2024 se entregaron 17 becas para estudios superiores a colaboradores de todos los niveles jerárquicos.

1.7. UNIVERSIDAD CORPORATIVA

Cambiamos el enfoque de Universidad Corporativa a un espacio más completo de aprendizaje, donde abarcamos los Encuentros con expertos y los Diplomados.

En 2024 realizamos 4 Encuentros con Expertos, donde los líderes de la compañía participaron de un espacio de formación integral, mediante el acercamiento con personas de éxito e inspiradoras, que compartieron sus experiencias y conocimientos. Adicional se realizó el Diplomado Sistema Financiero en unión con la EIA Escuela de Ingenieros de Antioquia, en dos cohortes y donde participaron 34 colaboradores y aliados estratégicos.

1.8. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo del año 2024 se completó con un cumplimiento del 100%. Se llevaron a cabo actividades de gestión de riesgos latentes en la compañía, logrando cerrar el año con un indicador de prevalencia de enfermedad laboral en 0, una frecuencia de accidentes de trabajo de 0.24 y una tasa de ausentismo de 1.93.

1.9. OTORGAMIENTO DE CRÉDITOS CON GARANTÍA -USAID

Coltefinanciera otorga créditos con garantía de la Agencia de los Estados Unidos para el desarrollo internacional (en inglés: United States Agency for International Development – USAID), con el fin de apoyar objetivos de desarrollo y movilizar crédito comercial a prestatarios y sectores desatendidos como las Mipymes que emplean colombianos o migrantes venezolanos.

1.10. CRITERIOS DE MATERIALIDAD

En línea con lo establecido en la Circular Básica Jurídica en Parte 3 Titulo V Anexo 2 del capítulo I, en relación con la identificación de materialidad de la información sobre asuntos sociales, ambientales y climáticos correspondiente a los emisores del grupo C, clasificación a la cual pertenece la Compañía; en primer lugar, se definió un criterio de materialidad a partir de la identificación y priorización del sector y grupos de interés internos como externos, de acuerdo con su influencia o dependencia. Este proceso implicó una revisión documental donde se validaron políticas, procedimientos e información secundaria para revisar lineamientos, sistemas de gestión y programas acorde con lo establecido en los ejercicios de cálculo de materialidad. En segundo lugar, para establecer el nivel de materialidad, se categorizaron los temas potencialmente relevantes para los grupos de interés partiendo de documentos externos que reflejan los retos, tendencias, oportunidades y riesgos obteniendo un universo de 23 temas que se pueden considerar. Para definir la importancia de estos asuntos identificados, se valoraron en una escala de tres niveles (impacto alto, impacto medio, impacto bajo) y se asociaron en una matriz de riesgos de acuerdo con los impactos para la organización en temas de crecimiento, legal, reputacional, crédito, etc.

Considerando lo anterior, Coltefinanciera con los resultados obtenidos y basada en la información evaluada no identificó riesgos materiales, dado que, las actividades implementadas y que están relacionadas con los criterios ambientales y sociales están enmarcadas dentro de la normativa colombiana y las políticas internas de la Compañía.